

Politica per l’Ambiente e la Salute & Sicurezza **in Ambiente di Lavoro**

SAIND S.p.A riconosce nella propria gestione la centralità della tutela dell’ambiente e della Salute e Sicurezza in ambiente di Lavoro (S&S); la presente Politica definisce gli obiettivi ed i principi d’azione di SAIND riguardo all’ambiente e alla Tutela della Salute e Sicurezza in Ambiente di Lavoro, ivi compresa la conformità alle pertinenti disposizioni di legge e regolamentari.

La Società si impegna, in ambito di **Tutela dell’Ambiente** al fine di garantire un equilibrio tra lo sviluppo umano e la salvaguardia delle risorse naturali, a:

- **Affrontare gli effetti dei cambiamenti climatici** attraverso misure di adattamento (come la gestione delle risorse idriche) e di mitigazione (riduzione delle emissioni di gas serra, promozione di energie rinnovabili);
- **Promuovere un uso responsabile delle risorse naturali**, come l'acqua, il suolo, e le materie prime, garantendo che vengano utilizzate in modo tale da non compromettere le generazioni future;
- **Promuovere il riciclaggio, il riuso e la riduzione dei rifiuti**, incentivando politiche di economia circolare per minimizzare l'impatto ambientale della gestione dei rifiuti.
- **Aumentare la consapevolezza e la responsabilità** tra i dipendenti riguardo gli impatti ambientali delle loro azioni, promuovendo comportamenti sostenibili.
- **Rispetto delle normative e degli standard di sicurezza** garantendo il rispetto delle leggi e delle normative in materia ambientale, sia a livello nazionale che internazionale.

La Società si impegna, in ambito di **Salute e Sicurezza dei Lavoratori**, al fine di garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, proteggendo la salute fisica e mentale dei lavoratori, promuovendo il benessere complessivo all'interno dei luoghi di lavoro, prevenendo incidenti e malattie professionali, a:

- **Prevenire infortuni sul lavoro** attraverso l’adozione di misure poste a ridurre al minimo i rischi di incidenti e infortuni sul lavoro, attraverso la verifica, aggiornamento e implementazione continua delle procedure di sicurezza, la formazione adeguata dei lavoratori e l'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI).
- **Prevenire malattie professionali** attraverso il monitoraggio continuo e la valutazione nel DVR aziendale dei rischi e delle sorgenti che possono portare a tali malattie legate all'ambiente di lavoro, come le malattie respiratorie, i disturbi muscoloscheletrici, disturbi visivi
- **Garantire la sicurezza psicologica e il benessere mentale** promuovendo un ambiente di lavoro che supporti la salute mentale dei lavoratori, prevenendo il burnout, lo stress lavoro-correlato e altre problematiche psicologiche attraverso uno sviluppo appropriato della mole di lavoro a carico delle persone, offrendo la possibilità di operare in smart working e/o attraverso un orario flessibile definito con i capi unità
- **Formare e sensibilizzare i lavoratori** educando i lavoratori sui rischi presenti nell’ambiente di lavoro e su come adottare comportamenti sicuri, fornendo corsi di formazione regolari e aggiornamenti sulle normative in materia di sicurezza, creando una cultura della sicurezza in cui tutti, dai dirigenti ai lavoratori, siano coinvolti nel garantire la protezione della salute e della sicurezza, promuovendo la cooperazione tra tutti i livelli dell'organizzazione.
- **Valutazione e gestione dei rischi** conducendo regolare valutazione dei rischi, unitamente a RSPP Medico del Lavoro e RLS, per identificare potenziali pericoli e implementare misure preventive adeguate. Questo include l'analisi delle condizioni di lavoro, la progettazione degli spazi, l'uso di tecnologie sicure e la pianificazione delle emergenze.
- **Adattare le strutture e gli impianti** progettando e mantenendo gli ambienti di lavoro in modo tale che siano sicuri e adatti alle esigenze dei lavoratori, tenendo conto della sicurezza fisica e dell’ergonomia, riducendo al minimo i rischi di incidenti.
- **Monitorare di continuo la salute dei lavoratori** organizzando, come definito con RSPP e il Medico del Lavoro, i controlli sanitari periodici per monitorare la salute fisica e mentale dei lavoratori e intervenire tempestivamente in caso di malattia o infortunio
- **Rispettando le normative e gli standard di sicurezza** garantendo il rispetto delle leggi e delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia a livello nazionale che internazionale.
- **Promuovendo il benessere generale** adottando politiche che vanno oltre la semplice prevenzione degli incidenti, promuovendo un ambiente di lavoro che supporti il benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori, migliorando la qualità della vita lavorativa.

La Società si impegna inoltre a:

- in caso di nuovi acquisti o modifiche dell'attività, valutare in anticipo gli effetti ambientali e sulla S&S del personale;
- collaborare con i committenti per garantire il rispetto delle norme ambientali e la tutela della S&S in caso di attività svolte presso terzi;
- predisporre misure per garantire che il personale di ditte esterne che dovessero effettuare lavori presso SAIND operino in accordo con la politica adottata;
- fornire le risorse umane, le competenze specialistiche, le tecnologie e le risorse finanziarie indispensabili per attuare e controllare il sistema di gestione ambientale e per la S&S
- ad attuare e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a:
tutto il personale attraverso l'affissione in bacheca presso ogni ufficio, comunicando la sua emissione/revisione tramite mail o con presa visione dei documenti archiviati in apposita cartella sul server
gli stakeholder attraverso la pubblicazione di tale documento sul sito web della Società o su richiesta fornendo copia via mail del presente documento.

Questa Politica è riesaminata almeno annualmente, in occasione della riunione di riesame del sistema di gestione, o ogni qualvolta variazioni legislative o nell'organizzazione dell'Azienda lo richiedano per assicurare la sua continua rispondenza e adeguatezza alle aspettative delle parti interessate.

Rottofreno (PC), 10 Dicembre 2024

SAIND S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Ing. Giuseppe Dall'Ospedale
SAIND Ingegneria s.p.a.
L'Amministratore Delegato
Dott. Ing. Giuseppe Dall'Ospedale
Giuseppe Dall'Ospedale

Per presa visione
Il RLS: Diego Alberti

